

...строка Вашего успеха!



**СТРОКА**



Геннадий Боголейша,  
директор ООО «СТРОКА»

**– Как все началось, откуда пришла идея создать компанию? Почему она называется «СТРОКА»?**

– Наверное, надо заглянуть не на пять лет назад, а гораздо дальше. Началось, собственно, с желания работать самостоятельно, работать на себя. Конечно, тут и родиться надо с коммерческой жилкой. Хорошо, что повезло родиться уже в это время, когда появилась возможность реализовать свои способности. В общем-то с раннего детства было желание трудиться. Вспоминаю студенческие годы - всякое бывало: и на рынке торговали, и автомобили гоняли. Все это по капле капало в общий сосуд. Было желание не только работать, но и зарабатывать. Сказалось и то, что возможности получить что-то готовое от родителей не было – все приходилось зарабатывать своим трудом. Я институт окончил в 1999, в сентябре вышел на работу. Но уже в августе поставил первую палатку – торговую точку на рынке. Вещи тогда возили из Москвы.

**– Первую? Были и другие?**

– Потом было у меня их штуки три-четыре. Это на Западном рынке. Пытался и другие открыть, на Червенский рынок ездил. Но там такая мафия сидела непробиваемая – не получилось договориться. На МАЗ ходил в отдел сбыта, и на МАЗ-МАН, и в коммерческий отдел автобусного производства, ведь сам трудился на автобусном – просил, чтобы взяли технаря на работу. У меня ведь техническое образование. Не взяли. Я говорил им – пойду, получу второе высшее по специальности, дайте возможность себя проявить. Нет, не захотели брать.

**– На МАЗ – это по распределению после института?**

– Да, по распределению после Политехнической академии. Я работал на МАЗе инженером-конструктором по электрооборудованию, при этом уже



ипэшником был, уже палатки были.

А тут жена, дети. Не скажу, что безденежье, но все время не хватало чего-то. Хотя красный диплом, инженер, перспективный, бакалавр технических наук, аспирантура заочная... Я работал на МАЗе, был ипэшником и еще работал на двух работах. Вот как было. У меня три трудовые книжки было и палатки на рынке. Ведь совместителю меньше платили. Работал сторожем в детском саду и еще в школе преподавал черчение и информатику. С 8 утра до 12.00 в школе, потом на завод летел, потом в садик, а на выходные в Москву за шмотками. Вот она и вся молодость. Купил себе, помню, «Пассата», 1,8 инжектор, тогда шикарная машина. Благодаря ему хоть как-то успевал.

Все эти работы и все эти зарплаты дохода, конечно, особого не давали. На жизнь хватало, но в плане жилья и так далее – ну так, чтобы вывести белый корабль в Черное море – на это не хватало, конечно. Поэтому пришлось сделать шаг в никуда – уйти с завода, оставить аспирантуру и пойти в большую коммерцию. Работал на фирме снабженцем, потом менеджером, торговал электротехническим оборудованием. Вроде успешно, неплохо получалось. Там же начал заниматься кабельно-проводниковой продукцией, потом перешел в другую кабельную фирму, отработал долгое время там, получил неоценимый опыт и знания. Посмотрел, что есть возможности, есть желание, есть навыки. Решил: почему бы и нет? Что теряешь? Не получится, так, как всегда говорила моя мама, завод всех примет.

Вот так вот и родилась компания «СТРОКА».

А название изначально выбирали долго. Понимали, что нельзя название делать длинным. У нас любят какой-нибудь «Главстройспецнабсельмонтаж» придумать, но люди теряются уже на первых двух-трех слогах. Поэтому решено было выбрать что-то короткое и ёмкое, как звук затвора. Выбирали, компоновали, очень много названий уже занято было, к сожалению. Сейчас, по-моему, помягче уже правила, тогда нельзя было, чтоб название дублировалось хотя бы в части с уже имеющимся. И выбрали название «СТРОКА» – аббревиатура от СТРОЙматериалы и Кабель.

В принципе, мы никогда особо не специализировались на кабельной продукции, хотя она и является образующей на нашем предприятии. Помимо кабеля мы реализуем и различные стройматериалы, электротехническую продукцию. Занимаемся кабелем и проводами, и пеной монтажной, герметиками, силиконами, сварочной проволокой, электродами, сеткой-рабицей, сварной сеткой – то есть, широким ассортиментом всего, что нужно на любой стройке.

Оглядываясь назад – да, пришлось побегать. Были долгие поиски складских, офисных помещений. Опять-таки, опираясь на опыт и знания, понимал, что все это не должно быть разбросано по разным концам города, что все должно быть централизовано и с перспективой роста. Очень тяжело было подобрать такой вариант, да и зарегистрировать предприятие в то время тоже было непросто. Но в итоге фирма была зарегистрирована, нашли площади. Теперь нужна была продукция, и эту продукцию надо было продать. В связи с этим отдельная благодарность тем кабельным предприятиям-производителям, с которыми мы начинали бизнес, которые поверили в нас, предоставили возможность закупать кабельную продукцию по приемлемым ценам, увидели в нас перспективное предприятие. За это мы им и сейчас благодарны, высоко ценим и всегда добрым словом вспоминаем.

За пять лет, конечно, всякое было: и кризисы, и поставщики менялись, и покупатели, но в целом мы стабильно и успешно прибавляли каждый год – как в продажах, так и в клиентах, поставщиках, в объемах, в недвижимости, в росте персонала. Все это благодаря упорному каждодневному труду всего коллектива. Отдельно хочу отметить наш коллектив. Это люди, которые давно работают в этой сфере, прошли долгий путь и пришли в нашу компанию осознанно, понимая, что предстоит нелегкий труд, но работа будет вознаграждена по достоинству. Именно сплоченность коллектива, готовность работать, трудиться не покладая рук, вывела нашу компанию в лидеры рынка в Беларусь. Мы поставляем продукцию как на рынок РБ, так и на рынок Российской Федерации, то есть экспортируем. Именно



коллектив, не я лично как директор, а именно коллектив в целом делал дело. Коллектив у нас на все сто. Пришли профессионалы, трудятся, и благодаря их труду наше предприятие пережило и девальвацию 2008 года, и кризис 2009, и мы при этом не только не потеряли, а еще и прибавили.

На протяжении всех пяти лет краеугольным камнем компании являлось сознание ценности каждого из сотрудников для предприятия. Я это очень хочу отметить. Каждый из сотрудников ценен для коллектива. Вместе мы составляем один единый организм, живем одними общими идеями, ценностями, радостями совместными. Несмотря на то что мы достаточно разрослись, мы все равно активно принимаем участие, переживаем за судьбу каждого из нас, и я надеюсь, что и в дальнейшем это останется одним из наших основных стержней, на который будет нанизываться все составляющее и содержимое нашей компании. Я думаю, что люди – это все: и успешная деятельность нашей компании, и «лицо» нашей компании. Люди – это самое ценное на сегодняшний день, что у нас есть.

«СТРОКА» – это наша жизнь. Частичка жизни каждого из сотрудников. Корень не в том, сколько стоит кабель, какое его количество, какая номенклатура. Это образ жизни каждого из сотрудников и мой в том числе. Это каждодневный труд, это любовь к своей работе. Ты просыпаешься, едешь на работу, занимаешься текущими вопросами, отгрузками. Удовлетворение не в деньгах, не в прибыли, не в количестве товара на складе. Дело в ощущении, что ты в деле, что твой труд востребован, что тебя ждут, ждут на работе, ждут дома, ждут сотрудники, ждут клиенты. И так у каждого из нас. Когда ты приезжаешь на работу не из-под палки ... Грузчики, кладовщики, завскладом, бухгалтерия, менеджеры, девчата из отдела выписки, руководство – каждый едет на работу с осознанием того, что он нужен, что он частичка этого живого организма, и только совместный труд заставляет этот организм работать.

Мы всегда готовы идти навстречу клиенту. Иногда даже в ущерб себе. В первую очередь для того, чтобы поддержать мнение о нашем предприятии на высоком

уровне, поддержать высокую планку. А ее мы с каждым годом поднимаем выше, выше и выше.

Спасибо и нашим клиентам, многие с нами с первого дня. Спасибо новым предприятиям, которые приходят к нам, меняя своих старых партнеров. Мы это ценим, ведь порой старых проверенных грандов меняют на нас, молодых и перспективных, талантливых ребят. И мы рады работать для Вас!

Мы прошли определенный путь. Работали на перспективу, не гонясь за сиюминутной выгодой. Купили собственную технику: автомобили, погрузчики. Расширили офис, добавили в обойму новых поставщиков кабельной продукции, занимаемся экспортом кабельной продукции. Есть желание идти в новые ниши, есть видение этих ниш. Есть желание не закостенеть, желание пробовать новое. Конечно, набивались шишки, всего хватало – были и убытки, и отрицательный опыт. Но, опять же, это опыт, который позволяет взглянуть на многие вещи по-другому. Неизменной оставалась основа, фундамент нашей компании «СТРОКА» – желание трудиться, желание быть востребованными. Вот что движет нами.

Еще раз хочу выразить благодарность всем коллегам и партнерам, поставщикам и клиентам за помощь и поддержку, веру в нас. Надеюсь, что наше партнерство, выгодное для обеих сторон, будет продолжаться, шириться и крепнуть на протяжении долгих лет. Компании хочу пожелать, что бы с течением времени она становилась как хороший коньяк – выдержаннее, благороднее, крепче.

**Спасибо Вам всем!**



**Сергей Дурсунов,**  
заместитель директора

– Для меня «СТРОКА» – во-первых, предприятие, на котором я работаю. Я – один из руководителей, заместитель директора. На моих плечах лежит работа отдела по реализации кабельной продукции, а это немалая часть в работе нашего предприятия. Ведь основная деятельность – это оптовая торговля.

Во-вторых, «СТРОКА», став дилером «Сарансккабеля», стала обладать преимуществом в реализации кабельной продукции, по сравнению с другими поставщиками, что увеличило товарооборот. Увеличение товарооборота – это создание новых рабочих мест.

В-третьих, «СТРОКА» – это предприятие, которое знают на нашем рынке, с нами активно сотрудничают многие государственные предприятия, а также предприятия частной формы собственности. Приятно видеть, что «СТРОКА» живет и развивается. Нам ведь только пять лет, а это не так много. Но мы молоды, активны, и, как говорится, молодым везде у нас дорога.

Я считаю, что такая динамика развития нашего предприятия происходит за счет того, что у нас очень большой опыт работы в сфере продаж на кабельном рынке.

Я не столько строгий руководитель, сколько требовательный. Я очень требовательно отношусь к себе, я выполняю свои обязанности хорошо и требую выполнения своих обязанностей от подчиненных, независимо от того, это работники офиса, или работники склада, или производства. Предприятию желаю роста, развития, инвестиций. Работникам предприятия – здоровья, удачи, настроя, энтузиазма и куража. Чтобы люди получали удовольствие от своей работы.



**Мария Серко,**  
офис-менеджер

– Компания «СТРОКА» для меня – первое место работы. У нас очень дружный сплоченный коллектив, хороший руководитель предприятия. На работу всегда идешь с удовольствием, здесь проводишь большое количество времени.

Я думаю, что наша организация будет развиваться не только в Беларуси, но и выходить за пределы страны. Моя специальность связана с языками: специалист по международным отношениям, переводчик-референт. Я выпускница Международного гуманитарного экономического института. Я рада, что смогла самореализоваться в компании, что мой труд востребован, я нашла применение своим умениям, а также приобрела новые навыки и знания. Желаю компании дальнейшего процветания – так же уверенно идти вперед, покорять новые вершины и всего-всего самого наилучшего.



**Геннадий Жавнерович,**  
заведующий складом

– Для меня «СТРОКА» – это любимая работа, которая кормит и меня, и моих детей. Я третий год здесь работаю. Компания тогда только начинала развиваться, им нужен был завскладом, обладающий богатыми знаниями и опытом работы с кабельно-проводниковой продукцией. Компания успешно развивается благодаря хорошему директору, который умеет руководить, хорошему коллективу менеджеров и, конечно же, коллективу склада – мы умеем вовремя все отпустить и, если надо, после работы задержаться.



**Александр Миронович,**  
водитель

– Я работаю в компании четыре года, так что я – из старейших работников. Сами понимаете, что в наше время работа, тем более хорошая работа, это все. Плюс еще и директор наш очень хороший, порядочный. Оттого у нас и фирма хорошая.

Я думаю, и в будущем будет хорошая. Большие планы у меня на будущее. Как у директора, так и у нас, у меня лично. И техника будет новая, развивающаяся будем.

В принципе, всех клиентов в Беларуси, все фирмы большие я знаю. Сказали мне в Бресте туда-то заехать, я поехал и мне искать не надо. И меня многие в лицо знают, и завскладом, и директором. Свою работу знаю, люблю, и я думаю, что и меня знают и уважают. «СТРОКА» динамично так развивается, я думаю, из-за порядочности директора. Кто-то скажет, что этого мало, но на самом деле это много. Хорошая работа сотрудников, но это опять же от директора зависит, каких людей он набрал, какой коллектив, как к ним относится. Желаю нашей компании развиваться, желаю всем здоровья и чтобы наши планы, которые мы задумываем на будущее, сбывались.



**Петр Волков,**  
генеральный директор  
ООО «Сарансккабель-500»

– Подход ко всем партнерам для нас един. Недаром лозунгом саранских кабельщиков стал девиз: «Потребитель должен быть нами доволен: заказы – в срок, высокого качества, с минимальными затратами!» Всем этим требованиям и отвечает наш партнер – белорусская компания «СТРОКА». Сотрудничество с компанией «СТРОКА» началось несколько лет назад, а вот более плотно стали работать в этом году. Нас всегда привлекала работа с крупными компаниями. Надеемся, что с помощью наших партнеров напишется новая СТРОКА в российско-белорусском сотрудничестве и в истории предприятия «Сарансккабель». Поздравляем коллектив компании «СТРОКА» с Днем рождения! Роста, покорения новых высот, успехов в достижении поставленных целей!



**Александр Малолетний,**  
директор предприятия  
ООО «БелРоскабель»

– Со «СТРОКОЙ» и ее директором, Геннадием Боголейшем, знаком около года. Видно, что человек интересуется не только продажами, а идет глубже, интересуется, как тот продукт, который он продает, то бишь кабель, делается. Сегодня в наших условиях производить – это и определенные сложности, но это и почетно. Поэтому приятно, что такая фирма, как «СТРОКА», интересуется производством. Мало того, не просто интересуется, а в данной ситуации хочет и поддержать. И это на самом деле радует, потому что поддержка производителя со стороны людей, которые обладают финансами и могут вкладывать, инвестировать – это здорово. И хотелось бы еще такую немаловажную черту отметить в работе «СТРОКИ» – хотя компания уже большая и Геннадий Боголейша уже стал большим боссом – чувствуется, что он начинал именно с менеджера. И эти навыки остались. Была такая ситуация: мы с ним разговаривали по телефону, я делал заявку. Мы буквально в течение двух-трех минут поговорили – и он мне тут же эту заявку в виде счета оформил. Вот это было поразительно: скорость, оптимизация всех процессов. Видно, что человек профессионально подходит к своему делу и умеет работать.  
«СТРОКЕ» пожелал бы, в первую очередь, чтобы был коллектив хороший. Конечно, благосостояние росло, финансы укреплялись. Чтобы те направления, которые он сегодня открывает, дали результат. Ну и, конечно, чтобы наша совместная работа как производителя, так и продавца в дальнейшем дала отличные результаты. Чтобы люди, которые у него работают, каждый из них, могли себе многое позволить.  
А для Геннадия Боголейши лично – чтобы все идеи, которые он в жизнь сегодня воплощает, успешно реализовались. Я знаю, что он любит свою работу. Поэтому чтобы все получалось, а главное, чтобы с отличным настроением. Благополучия!



**СТРОКА**



**СТРОКА**

**ООО "СТРОКА"**

РБ, г. Минск, пр. Партизанский, 75-1

тел.: (017) 285 57 00

факс: (017) 285 43 44

[www.stroka.by](http://www.stroka.by)